

Erst die Leitplanke, dann der Schalter.

Stand Oktober 2026, geprüft im Tenant von Lighthouse Consultings am 01.10.2026

Doppelseite 1 von 2 · Tag 0

EINSTELLUNG	AB WERK (TEAM)	UNSERE EMPFEHLUNG	LEITPLANKE VORHER	IHR STAND	ERLEDIGT
TAG 0					
Add another Owner ORGANIZATION AND ACCESS zweiten Owner neben dem Primary Owner benennen	entfällt (ein Primary Owner)	Zweiten Owner benennen, IT-Leitung in die Owner-Rolle	keine		☐
Domains ORGANIZATION AND ACCESS Firmendomain per DNS-Eintrag verifizieren	entfällt (einrichten)	Einrichten	keine		☐
Authentication, User provisioning ORGANIZATION AND ACCESS Anmeldung per Firmenkonto, Konto entsteht beim ersten Login	Invite only	Mit SSO und JIT einrichten, Austritte selbst entfernen	Domain verifiziert, Nutzer im Identity Provider zugewiesen		☐
Invite link ORGANIZATION AND ACCESS Beitritt per Link für Adressen Ihrer Domain	an	Aus; Zugang über Single Sign-on oder persönliche Einladung	keine		☐
Restrict organization creation ORGANIZATION AND ACCESS keine neuen Organisationen mit Ihrer Domain	prüfen Sie in Ihrer Organisation	An	Domain verifiziert		☐
Organization instructions ORGANIZATION AND ACCESS bis 3.000 Zeichen Regeln für jedes Gespräch	entfällt (leer)	Kurzfassung Ihrer Regeln, keine vertraulichen Werte	keine		☐
Spend limits USAGE Ausgabenlimit für Organisation und je Mitglied	prüfen Sie in Ihrer Organisation	Limit für Organisation und je Mitglied setzen	keine		☐
Inventory PLUGINS & SKILLS Leitplanken-Skills für alle hochladen, standardmäßig eingeschaltet	entfällt (keine Skills)	Leitplanken-Skills für Datenschutz, Quellen und Hausstil zuerst	Skills auf Beispieldateien und Lizenzen geprüft		☐
Publishing PLUGINS & SKILLS Skills für alle veröffentlichen, mit oder ohne Prüfung	prüfen Sie in Ihrer Organisation (bisher: Open)	„Requires review“ aktiv setzen; Erstellen und Teilen bewusst entscheiden	Prüfende Person benannt		☐
Enable for your team CLAUDE IN CHROME Browser-Erweiterung, mit der Claude Webseiten bedient	an	Nur mit „Block all sites“ plus kurzer Allowlist an lassen	Quellen-Check aktiv, Liste gepflegt, Installation über IT		☐
Built-in browser CAPABILITIES Claude öffnet Webseiten in Cowork und Claude Code	an	Nur mit der Chrome-Allowlist an lassen, sonst aus	Allowlist unter Claude in Chrome gesetzt		☐
Allow „Automatically approve“ mode CAPABILITIES Claude gibt vermeintlich sichere Schritte selbst frei	an	Aus, ebenso „Start new tasks“ in diesem Modus	keine		☐
Email invitations, public links ARTIFACTS, CLAUDE DESIGN Inhalte per E-Mail oder Link nach außen teilen	an (Design-Links: prüfen)	Beide aus; „External sharing“ bleibt aus	keine		☐

Spalte „Ihr Stand“: tragen Sie ein, wie es in Ihrer Organisation aussieht. Kursiv = Werkzustand bitte in Ihrer Organisation prüfen.

Lighthouse Consultings · Registered Partner im Claude Partner Network

Lesen ist günstig. Handeln ist teuer.

Stand Oktober 2026, geprüft im Tenant von Lighthouse Consultings am 01.10.2026

Doppelseite 2 von 2 · Woche 1 bis 2 und später

EINSTELLUNG	AB WERK (TEAM)	UNSERE EMPFEHLUNG	LEITPLANKE VORHER	IHR STAND	ERLEDIGT
WOCHE 1 BIS 2					
Web search CAPABILITIES Claude sucht im Internet und nennt Quellen	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation</i>	An	Quellen-Check-Skill aktiv		☐
Rate chats, Location metadata DATA AND PRIVACY Daumen-Feedback an Anthropic, grobe Standortangabe	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation</i>	Beide aus, spätestens zum Start der Alltagsnutzung	keine		☐
Memory CAPABILITIES Claude merkt sich frühere Gespräche je Person	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation (bei uns unverändert: an)</i>	Bewusst entscheiden; sensible Themen aus; Abschalten vorher ankündigen	Mitarbeitende informiert, Datenschutz-Wächter aktiv		☐
Share projects, Public projects DATA AND PRIVACY Projekte mit Kollegen oder ganzer Organisation teilen	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation (bei uns unverändert: an)</i>	An, Projekte für alle nur ohne vertrauliche Dateien	Mitarbeitende wissen: Projektwissen lesen alle Mitglieder		☐
Templates (Docs, Slides, Design) ARTIFACTS Dokumente und Präsentationen gemeinsam erstellen (Beta)	an (Docs)	An lassen	Hausstandards-Skill aktiv, externe Einladungen aus		☐
AB WOCHE 3					
Enable for your organization COWORK Cowork für alle, auch in der Cloud (Beta)	an	An lassen, nur mit Genehmigungen gezielt einführen	Org-Skills aktiv, „Automatically approve“ aus		☐
Connectors CONNECTORS SharePoint, Drive oder CRM anbinden, Owner gibt frei	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation</i>	Nach Berechtigungs-Audit freigeben, zuerst nur lesend	Berechtigungen in der Quelle aufgeräumt		☐
Share chats (connectors) DATA AND PRIVACY Chats mit Connector-Ergebnissen im Team teilen	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation</i>	Bewusst entscheiden, bevor Connectors live gehen	Mitarbeitende lesen die Antwort vor dem Teilen		☐
Plugin-Verteilung PLUGINS & SKILLS Plugins standardmäßig installieren, anbieten, sperren oder verpflichten	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation</i>	Kuratiert: nur geprüfte Plugins auf „Available to install“	Freigabestelle je Plugin benannt		☐
AB MONAT 2					
Claude Tag CLAUDE TAG Claude per @Claude in Slack-Kanälen beauftragen (Beta)	entfällt bis zur Slack-Kopplung	Zugriff begrenzen, Monatslimit, schmale Access bundles in privaten Kanälen	Connectors auditiert, nur lesende eigene Dienstkontoen		☐
Claude Code CLAUDE CODE Programmierwerkzeug für Desktop und Cloud-Sitzungen	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation (bei uns unverändert: an)</i>	Bis zum Pilot bewusst entscheiden; dann IT mit verwalteten Einstellungen	Benannte IT-Gruppe, verwaltete Einstellungen		☐
BLEIBT AUS					
Tool approvals CAPABILITIES „Always allow“ für Connectors, „Skip all approvals“ (Beta)	aus	Beide aus lassen	Berechtigungs-Audit, falls Sie es je öffnen		☐
Password managers CLAUDE IN CHROME Claude meldet sich über Ihren Passwortmanager an	<i>prüfen Sie in Ihrer Organisation (bei uns unverändert: aus)</i>	Aus	Datenschutz-Wächter aktiv, eigener Freigabeentscheid		☐

Chance und Risiko je Einstellung.

EINSTELLUNG	CHANCE	RISIKO, WENN ES UNGEPRÜFT BLEIBT
Add another Owner Tag O	Klare Verantwortung dafür, wer welche Weiche stellt.	Grundsatz-Schalter stellen nur Owner; die Rolle Admin verwaltet nur Mitglieder, eine Einzelperson wird zum Engpass.
Domains Tag O	Voraussetzung für Single Sign-on und für die Sperre neuer Organisationen.	Ohne verifizierte Domain fehlt die Grundlage, Konten mit Ihrer Firmenadresse zentral zu steuern.
Authentication, User provisioning Tag O	Ein Login für alle, der Zugang folgt dem Firmenkonto.	JIT entfernt nie automatisch: Ausgetretene behalten ihren Seat, neue Konten erhalten die höchste freie Seat-Stufe.
Invite link Tag O	Neue Kolleginnen und Kollegen kommen ohne Einzelaufwand dazu.	Wer mit Adresse Ihrer erlaubten Domain den Link erhält, tritt ohne Freigabe bei und belegt einen Seat.
Restrict organization creation Tag O	Weniger Schatten-Konten außerhalb Ihrer Einstellungen.	Bestehende private Konten bleiben bestehen; übernehmen lassen sie sich erst im Enterprise-Plan.
Organization instructions Tag O	Ihre Grundregeln gelten in jedem Gespräch, noch vor persönlichen Einstellungen.	Der Text steckt in jeder Nachricht aller Mitglieder, vertrauliche Zahlen gehören nicht hinein.
Spend limits Tag O	Kosten bleiben planbar, auch wenn die Nutzung wächst.	Ein zu knappes Limit bremst alle; ohne Limit läuft Zusatzverbrauch weiter, solange Usage Credits vorhanden sind.
Inventory Tag O	Gemeinsame Regeln und Vorlagen gelten für alle, ohne dass jede Person sie selbst formuliert.	Ein Skill ist eine Leitplanke, kein Schloss; Beispieldaten darin können allen zugänglich werden, alte Versionen erhalten bleiben.
Publishing Tag O	Gute Abläufe aus dem Team verbreiten sich schnell.	Ohne Prüfung steht jeder eingereichte Skill ungeprüft allen zur Installation bereit.
Enable for your team Tag O	Recherche und Formulararbeit im Browser ohne Abtippen, auf Seiten, denen Sie vertrauen.	Präparierte Webseiten können versteckte Anweisungen enthalten; das Restrisiko ist laut Anbieter nicht null.
Built-in browser Tag O	Webrecherche direkt in der Desktop-App, ohne Wechsel in den Browser.	Gleicher Risikotyp wie Claude in Chrome: Claude liest fremde Seiten und kann dort handeln.
Allow „Automatically approve“ mode Tag O	Weniger Klicks bei Routinearbeit.	Menschen geben nicht mehr jeden Schritt frei; Claude hält bei Unsicherem an, kann sich aber irren.
Email invitations, public links Tag O	Schnelle Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern an einzelnen Inhalten.	Inhalte verlassen ungeprüft die Organisation; Abschalten sperrt auch bereits Eingeladene aus.
Web search Woche 1 bis 2	Aktuelle Informationen mit Quellenangabe.	Webinhalte können versteckte Anweisungen enthalten, und Netzwerkregeln greifen bei der Websuche nicht.
Rate chats, Location metadata Woche 1 bis 2	Anthropic erhält Hinweise zur Verbesserung, Antworten mit Ortsbezug werden genauer.	Chats mit Daumen-Feedback darf Anthropic zum Training nutzen; Standortangaben braucht die Arbeit meist nicht.
Memory Woche 1 bis 2	Weniger Wiederholung, Claude knüpft an frühere Arbeit an; jedes Mitglied schaltet selbst ein.	Wer Memory für die Organisation abschaltet, löscht sofort alle Erinnerungen aller Mitglieder.
Share projects, Public projects Woche 1 bis 2	Vorlagen und Wissen liegen an einem Ort für das ganze Team.	Liegt eine vertrauliche Datei in einem Projekt für alle, kann Claude allen daraus antworten.
Templates (Docs, Slides, Design) Woche 1 bis 2	Texte und Präsentationen entstehen direkt im Team-Alltag.	Ohne Hausstandard entstehen uneinheitliche Dokumente in Ihrem Namen.

EINSTELLUNG	CHANCE	RISIKO, WENN ES UNGEPRÜFT BLEIBT
Enable for your organization ab Woche 3	Claude erledigt mehrstufige Aufgaben mit Dateien und Werkzeugen.	Agentische Arbeit verbraucht laut Anbieter deutlich mehr als Chat; ohne Genehmigungen handelt Claude selbstständig.
Connectors ab Woche 3	Claude arbeitet mit Ihrem Firmenwissen statt mit Kopien im Chat.	Claude erbt die Rechte der Fragenden; eigene Connectors mit gemeinsamem Schlüssel erreichen alles, was der Schlüssel erreicht.
Share chats (connectors) ab Woche 3	Ergebnisse aus Firmendaten lassen sich im Team weitergeben.	Rohdaten bleiben verborgen, Claudes Antwort mit dem Wert sieht der Empfänger auch ohne eigenes Quellrecht.
Plugin-Verteilung ab Woche 3	Fertige Fachpakete aus Skills, Connectors und Befehlen sparen Aufbauzeit.	Ein einziges Plugin kann Claudes Handlungsspielraum deutlich erweitern.
Claude Tag ab Monat 2	Teams delegieren Aufgaben direkt im Kanal; Slack-Nutzer brauchen dafür keinen eigenen Seat.	Nach der Kopplung ab Werk für alle im Slack-Workspace erreichbar; Claude nutzt Firmenzugänge statt Ihrer Rechte.
Claude Code ab Monat 2	IT und Entwicklung automatisieren Skripte und Auswertungen.	Weitreichender Zugriff auf Rechner und Code, höherer Verbrauch; im Team-Plan gilt der Schalter für alle.
Tool approvals bleibt aus	Ununterbrochene Abläufe bei vollständig vertrauenswürdigen Aufgaben.	Schreibende Aktionen laufen ohne Einzelfreigabe; laut Anbieter nur vertretbar bei vollem Vertrauen in jede Aktion.
Password managers bleibt aus	Claude kann auch Seiten bearbeiten, die eine Anmeldung verlangen.	Claude bekommt Zugang zu Konten, auf denen eine präparierte Seite größeren Schaden anrichten kann.

ERST IM ENTERPRISE-PLAN

- SCIM: Konten automatisch anlegen und entfernen (im Team nur JIT, das nie entfernt)
- Domain Capture: bestehende Konten Ihrer Domain übernehmen (im Team nur Domain-Verifizierung und Restrict organization creation)
- Custom Roles: Rechte je Gruppe, etwa für Claude in Chrome, Artifacts, Connectors und Modelle
- Audit-Logs: wer hat was wann getan, nur Metadaten, ohne Chat-Inhalte
- Compliance API: Aktivitäten und Inhalte programmatisch auswerten (vom Primary Owner freigeschaltet)
- Eigene Aufbewahrungsfristen für Daten und IP-Allowlisting
- Modell-Steuerung (Beta): Modelle je Organisation und Rolle freigeben oder sperren
- Skill- und Plugin-Sicherheits-Scan (Beta), laut Anbieter ab 02.10.2026 standardmäßig an, sofern nichts gesetzt war
- Smart Reports (Beta): Auswertung einer Stichprobe von Gesprächsverläufen; vorher Betriebsrat und Datenschutz einbinden
- Analytics Chat sowie Plugins und Claude Tag je Gruppe oder Rolle freigeben

HINWEISE

- Keine Rechtsberatung. Datenschutz, Betriebsrat und Auftragsverarbeitung klären Sie bitte mit Ihren Fachleuten.
- Werkzustand = Team-Plan laut Anbieterangaben. „prüfen Sie in Ihrer Organisation“ heißt: nicht aus Anbieterangaben belegt, bitte im eigenen Admin Center nachsehen. „bei uns unverändert“ zeigt, was in unserem Admin Center ohne eigene Änderung eingestellt war.
- Menünamen auf Englisch, wie in der Oberfläche. Ort und Bezeichnung einzelner Schalter können sich ändern.
- Grundsatz-Schalter stellen nur Owner und Primary Owner, nicht die Rolle Admin.
- Erst die Leitplanke, dann der Schalter. Die Matrix ist eine Empfehlung, keine Pflicht; jede Abweichung braucht einen Grund.
- Phasen: Tag 0 = vor dem Start · Woche 1 bis 2 = Grundfunktionen lernen · ab Woche 3 = Wissen und Agentik öffnen · ab Monat 2 = mehr Governance · bleibt aus = vorerst nicht öffnen.
- Neue Funktionen kommen oft eingeschaltet. Schauen Sie einmal im Monat ins Admin Center.

Das ist keine Rechtsberatung. Prüfen Sie wichtige Einstellungen in Ihrer eigenen Organisation.

Lighthouse Consultings · Registered Partner im Claude Partner Network